

Compte-rendu synthétique du Bureau du Comité d'entreprise Européen (CEE) du 17 décembre 2025

La Direction a exposé les différents changements d'organisation et nominations intervenus au sein du Groupe :

- la nomination de Philippe CHAVENT en tant que directeur général délégué en charge des quatre divisions du réseau de proximité en France,
- la nomination de Cheikh DAFF en tant que DRH du Pôle Construction,
- la nomination d'Adrien TOUSSAINT, issue du Groupe Renault, en tant que DRH de VINCI Airports.

A aussi été évoquée la signature de deux contrats d'infrastructures de transport en Tchéquie pour la section est de la rocade de Prague et la modernisation du nœud ferroviaire de la gare de Česká Třebová.

Un point a ensuite été fait sur les données économiques essentielles du Groupe au T3 2025 :

- répartition du CA par Pôle : Autoroutes : 5,2 Mds€ et Airports : 3,7 Mds€ / VINCI Énergies : 15,3 Mds€ / COBRA IS : 5,4 Mds€ / VINCI Construction : 23,8 Mds€ / VINCI Immobilier : 0,7 Mds€,
- carnet de commandes : 70,6 Mds€ correspondant à 14 mois d'activité moyenne,
- perspectives : tous les Pôles sont bien orientés, notamment VINCI Energies et COBRA IS, à l'exception de VINCI Immobilier en raison de la crise immobilière en France,
- sur les chiffres du trafic aérien et autoroutes : trafic passagers en hausse dans la quasi-totalité des pays du réseau avec des situations encore contrastées dans le Monde et un trafic sur autoroutes en progression.

Sur les effectifs :

Le Groupe compte, à la fin septembre 2025, 293 162 collaborateurs dont 215 341 en Europe. VINCI Énergies reste le premier employeur du Groupe en Europe, suivi par VINCI Construction et COBRA IS.

Sur les acquisitions/cessions :

Ce sont au total 2 entreprises qui ont rejoint le giron de VINCI Energies sur le troisième trimestre 2025. Cela représente 43 salariés entrés dans le Groupe via ces acquisitions.

Aucune cession n'a eu lieu sur la période.

Concernant les indicateurs sécurité :

VINCI déplore, depuis le début de l'année 2025, 16 accidents du travail mortels et 5 accidents de trajet.

S'agissant du taux de fréquence, le TF se dégrade sur les niveaux France et Europe mais s'améliore au niveau du périmètre Monde.

S'agissant du taux de fréquence chez les salariés intérimaires, la même dynamique se dessine avec une amélioration des données sur le périmètre Monde et une dégradation aux niveaux France et Europe qui restent toutefois mieux orientés qu'en 2021.

Retour sur la formation et la Commission RSE :

Les élus rapportent un bilan satisfaisant de la formation concernant les groupes de travail et les sujets évoqués mais indiquent que les présentations auraient pu être reçues plus tôt et auraient préféré avoir une intervention en présentiel de la part d'Isabelle SPIEGEL.

Les élus ont formulé une demande concernant la création d'un groupe de travail dédié à la CSRD, ce à quoi la Direction ne s'est pas montrée favorable et préférerait que le sujet soit abordé en plénière, en réunion hybride ou lors de la formation.

Quant à la formation de 2026, elle se tiendra à Stockholm et portera sur le salaire décent, la transparence salariale et la présentation du nouvel accord.

Point sur les comptes du CEE :

Les comptes seront présentés au prochain Bureau.

Points divers :

Suite aux sollicitations du CEE pour terminer les travaux du groupe de travail *Employabilité durable* et être associé aux travaux du groupe sur l'IA, il a été convenu en bureau de travailler sur ces deux thématiques en 2026.

En outre, la direction souhaite actualiser la déclaration commune sur les actions fondamentales en matière de santé sécurité. Ce troisième thème fera également l'objet des travaux avec le CEE en 2026.

Bien que ces trois thématiques soient liées, la Direction a confirmé que l'objectif n'est pas d'aboutir à un document unique, mais bien des documents distincts. Il importera de fixer un calendrier de sorte que les travaux soient finalisés avant la fin 2026, et ainsi repartir dès 2027 sur une nouvelle feuille de route conjointement définie.

Ont également été évoqués :

- un sujet lié à un logiciel installé chez VINCI Energies aux Pays-Bas : Nextthink,
- les régimes de retraite au sein de FM Conway,
- la situation en Allemagne suite à la disparition du Comité central commun VINCI et l'impact sur les sièges au CEE.

Agenda 2026 :

Bureau	Commission RSE	GSN	Réunions plénières	Formation
			28 janvier <i>(GSN extraordinaire + vote membre Bureau)</i>	
25/26 février	26/27 février	24/25 février		
05/06 mai		06/07 mai	27/28 mai	
		07/08 juillet		
08/09 septembre	09/10 septembre			05-09 octobre
15/16 décembre				